

*Gabi van Dyk*  
*Founder & board member, Lebensunternehmer eG*



#### Berufserfahrung

|             |  |
|-------------|--|
| Seit 2006   | jobkontakt GmbH  |
| 2000 – 2005 | agentur mark GmbH                                      |
| 1998 – 2000 | selbständig  |
| 1997        | Maatwerk Ges. f. Arbeitsvermittlung mbH<br>Helmond, NL |
| 1994 – 1997 | Start Zeitarbeit NRW GmbH Gronau und<br>Duisburg       |
| 1990 – 1994 | Arbeitsamt Coesfeld und Gronau                         |

#### Qualifikation

|             |  |
|-------------|--|
| 2004 – 2005 | Fachhochschule des Mittelstands<br>(FHM), Bielefeld      |
| 1998        | Institut Organisations- und<br>Personalentwicklung, Köln |
| 1987 – 1990 | Arbeitsamt Coesfeld                                      |



### *„Quantopoly – Vision Coaching als Spiel für Human Resources und Entrepreneurship“*

Innovatives Handeln macht Spaß, wenn es sinn- erfüllt ist. Dazu gehört auch noch der pragma- tische Umsetzungsansatz. Daher geht es bei dem Spiel um das pragmatische Umsetzen von Visionen im Team. Entstanden ist das Spiel in der langjährigen Arbeit mit Langzeitarbeitslosen als einer Weiterentwicklung der VC-Methode. Thomas Heinle bekam für die Entwicklung der VC-Methode bereits 2005 den Innovationspreis der SPD und wurde zum Finalist zum Social Entrepreneur der Schwab Foundation in Zusammenarbeit mit Boston Consulting und der Zeitschrift Capital nominiert.

VisionCoaching ist der Ansatz, der auch das Global Economic network 2007 dazu an- nierte, die Entwickler des Spieles Quantopoly, Thomas Heinle und Gabi van Dyk, den Vi- sionaward 2007 auf gleicher Ebene mit dem

Friedensnobelpreisträger zu verleihen.

Der Vortrag von 45-60 Minuten beschreibt an- hand des Spieles Quantopoly die VC-Methode und wie diese nun erfolgreich eingesetzt werden kann in:

- der Personalentwicklung
- Im Recruiting und Assessment
- Zur Visions- und Innovationsentwicklung in Unternehmen.
- im Out- und Newplacement.
- Zur Realisierung der intrinsischen Motivation der Mitarbeiter

Im Bereich der Langzeitarbeitslosen konnten damit Einsparungen von über 80% für die öffent- liche Hand realisiert werden. Und in Unterneh- men dürfte dies ähnlich sein, wenn man die Ar- beitszufriedenheit und die intrinsische Motiyation der Mitarbeiter betrachtet.

Mehr dazu auf der Website der VC-Coaching eG ([www.vceg.de](http://www.vceg.de)) oder auch auf der Website [www.quantopoly.org](http://www.quantopoly.org)

Weitere Informationen zum Unternehmen Lebensunternehmer eG finden Sie auf Seite 180.