

*Thomas Heinle*  
*Founder & board member, Lebensunternehmer eG*



- 1962 In München geboren
- ab 1978 Die verschiedensten Tätigkeiten im sozialpädagogischen, gewerblichen und kaufmännischen Bereich u.A. McDonalds, Zeitarbeit, Kellner auf dem Münchner Oktoberfest, Seilbahnschaffner auf der Zugspitze, Obdachlosenarbeit, Heimerziehung, Sportmarketing usw.
- 1983-1988 Studium der Sozialpädagogik, Fachhochschule Landshut
- 1990- 1996 Grundstudium BWL an der LMU in München und Hauptstudium Erwachsenenpädagogik an der katholischen Hochschule Eichstätt
- 1994- 2002 Grund- und Aufbauausbildung in ganzheitlichem Lernen; Lehraufträge an der Fachhochschule Landshut
- seit 1994 Integration von Arbeitssuchenden in den ersten Arbeitsmarkt bei verschiedensten Bildungsträgern in ganz Deutschland
- seit 2001 Entwicklung und Umsetzung der VC-Methode
- 2005 Verleihung des Innovationspreises der SPD
- seit 2006 Mitglied des Bundessenats des Bundesverbandes für Wirtschaftsförderung und Aussenwirtschaft e.V. (BWA)

*„Quantopoly – VisionCoaching als Spiel für Human Resources und Entrepreneurship“*

Innovatives Handeln macht Spaß, wenn es sinn-erfüllt ist. Dazu gehört auch noch der pragmatische Umsetzungsansatz. Daher geht es bei dem Spiel um das pragmatische Umsetzen von Visionen im Team. Entstanden ist das Spiel in der langjährigen Arbeit mit Langzeitarbeitslosen als einer Weiterentwicklung der VC-Methode. Thomas Heinle bekam für die Entwicklung der VC-Methode bereits 2005 den Innovationspreis der SPD und wurde zum Finalist zum Social Entrepreneur der Schwab Foundation in Zusammenarbeit mit Boston Consulting und der Zeitschrift Capital nominiert.

VisionCoaching ist der Ansatz, der auch das Global Economic network 2007 dazu animierte, die Entwickler des Spieles Quantopoly, Thomas Heinle und Gabi van Dyk, den Visionaward 2007 auf gleicher Ebene mit dem

Friedensnobelpreisträger zu verleihen.

Der Vortrag von 45-60 Minuten beschreibt anhand des Spieles Quantopoly die VC-Methode und wie diese nun erfolgreich eingesetzt werden kann in:

- der Personalentwicklung
- Im Recruiting und Assessment
- Zur Visions- und Innovationsentwicklung in Unternehmen,
- im Out- und Newplacement.
- Zur Realisierung der intrinsischen Motivation der Mitarbeiter

Im Bereich der Langzeitarbeitslosen konnten damit Einsparungen von über 80% für die öffentliche Hand realisiert werden. Und in Unternehmen dürfte dies ähnlich sein, wenn man die Arbeitszufriedenheit und die intrinsische Motivation der Mitarbeiter betrachtet.

Mehr dazu auf der Website der VC-Coaching eG ([www.vceg.de](http://www.vceg.de)) oder auch auf der Website [www.quantopoly.org](http://www.quantopoly.org)

Weitere Informationen zum Unternehmen Lebensunternehmer eG finden Sie auf Seite 180.